

Ata n.º 6 (seis)



Aos vinte e um dias do mês de julho do ano de dois mil e vinte e seis, pelas onze horas e trinta minutos, reuniu, no Agrupamento de Escolas João Maria Botas Carriço, sito na Rua Professor Dr. João Rosado Correia, 7450-999 Monforte, o Júri do procedimento concursal de recrutamento de trabalhador com ou sem vínculo de emprego público para preenchimento de um posto de trabalho do mapa de pessoal do referido AE, destinado ao exercício de funções no referido Agrupamento de Escolas, na carreira e categoria de técnico superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, aberto na sequência do Despacho do Diretor do mencionado Agrupamento de Escolas, de 14 de abril de 2026, no uso das competências que lhe foram subdelegadas pelo Despacho n.º 4240-C/2026, de 31/03/2026, da Senhora Secretária de Estado da Administração Escolar, publicado na 2.ª Série do Diário da República n.º 63, de 31 de março, com a presença de todos os membros do Júri. -----

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos: -----

Ponto um - Apreciação e aprovação dos resultados do 1.º método de seleção, nos termos previstos no aviso de abertura do procedimento concursal; -----

Ponto dois – definição da data e horário para a realização do método de seleção seguinte – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC); -----

Ponto três - definição da data e horário para a realização do método de seleção seguinte – Prova de Avaliação Psicológica (AP). -----

No que concerne ao ponto um, com o objetivo de proceder à apreciação e aprovação dos resultados do 1.º método de seleção, nos termos previstos no aviso de abertura do procedimento concursal. -----

Após a aplicação do primeiro método de seleção e análise das respetivas classificações, o Júri deliberou, por unanimidade, aprovar os seguintes resultados: -----

NOME	MÉTODOS DE SELEÇÃO (Classificação)		SITUAÇÃO
	Avaliação Curricular (AC)	Prova de Conhecimentos (PC)	
Bruno Filipe Marques Pereira	---	12,35	Admitido ao Método Seguinte Avaliação Psicológica (AP)
Gonçalo Nuno dos Reis Mourato	16,80	---	Admitido ao Método Seguinte Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)
Karina Fernanda Gonçalves	---	16,47	Admitido ao Método Seguinte Avaliação Psicológica (AP)

No âmbito do ponto dois, o júri definiu que o método de seleção seguinte – Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), será realizado no dia três de agosto de dois mil e vinte e seis, pelas nove horas, na Sede do Agrupamento de Escolas João Maria Botas Carriço – Monforte, conforme convocatória em anexo (Anexo um). -----

No que se refere ao ponto três, o júri definiu que o método de seleção seguinte – Prova de Avaliação Psicológica (AP) deveria ser efetuada por uma entidade externa especializada. O Júri aguardará as orientações relativas a aplicação e avaliação do método AP, emanada pela entidade externa responsável, efetuando a publicitação das mesmas junto aos candidatos. Sublinhe-se que o método AP é avaliado através das menções classificativas de “Apto” e “Não Apto”. -----

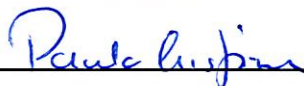
Mais deliberou o Júri: -----

1. Proceder à notificação dos candidatos dos resultados obtidos, nos termos do Código do Procedimento Administrativo e da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. -----
2. Convocar os candidatos admitidos para a realização do 2.º método de seleção. -----

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada por todos os membros do Júri. -----

Monforte, em 21 de julho de 2026

A Presidente do Júri



As Vogais Efetivas

