

É necessária a apresentação de documentação comprovativa que demonstre que as funções desempenhadas correspondem efetivamente às atribuições, competências e atividades exigidas.

Para garantir transparência, igualdade de tratamento e objetividade, a apreciação incluirá:

- Verificação dos requisitos de admissão;
- Identificação da entidade onde as funções foram exercidas;
- Período de exercício das funções;
- Descrição das funções desempenhadas;
- Correspondência entre as funções exercidas e o posto de trabalho;
- Métodos de seleção aplicáveis em resultado dessa apreciação.